



المملكة الأردنية الهاشمية

الاطار العام للاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن

2025-2020

عدالة، مساواة، تنمية ... من اجل أردن مزدهر

قادت اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة عملية إعداد الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن (2020 - 2025) بتوجيه من رئاسة الوزراء وبإشراف اللجنة الوزارية لتمكين المرأة وبدعم مالي وفني من هيئة الأمم المتحدة للمرأة وبالتعاون مع اللجنة الاقتصادية والاجتماعية لغربي آسيا،



اللجنة الوطنية الأردنية
لشؤون المرأة
The Jordanian National
Commission for Women

بدعم فني من :



رؤية الاستراتيجية	مجتمع خالٍ من التمييز والعنف المبني على أساس الجنس؛ تتمتع فيه النساء والفتيات بالحقوق الإنسانية الكاملة والفرص المتساوية لتحقيق التنمية الشاملة والمستدامة
نظرية التغيير الخاصة برؤية الاستراتيجية	إذا (1) استطاعت النساء والفتيات الوصول الى حقوقهن الإنسانية والإقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خالٍ من أشكال التمييز المبني على أساس الجنس؛ وإذا (2) تمتعت النساء والفتيات بحياة خالية من كافة أشكال العنف؛ وإذا (3) دعمت الأعراف الاجتماعية الإيجابية الخاصة بالنوع الاجتماعي والأوار والاتجاهات مبدأ مساواة المرأة وتمكينها؛ و إذا (4) قامت المؤسسات بتنفيذ واستدامة السياسات والبُنى والخدمات الداعمة للحقوق والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة بالتماشي مع التزامات الأردن الوطنية والدولية، فإن (5) النساء والفتيات سيتمكنن من ممارسة كافة حقوقهن والتمتع بفرص متساوية مما يمكنهن من تحقيق التنمية المستدامة الشاملة في مجتمع خالٍ من كافة أشكال التمييز المبني على أساس الجنس
الرقم	مؤشرات الأداء للرؤية - مدى تنفيذ الأردن لكافة التزامات وتوصيات الاتفاقيات والمعاهدات الدولية والإقليمية المتعلقة بالمرأة وبحقوقها الإنسانية وتحقيق المساواة بين الجنسين - مدى تنفيذ الأردن لالتزاماته الوطنية المتعلقة بحقوق المرأة الإنسانية وتحقيق المساواة بين الجنسين في خطته واستراتيجياته الوطنية والمحلية والقطاعية - مدى تنفيذ الأردن لالتزاماته في الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن والخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان - وجود أطر قانونية قائمة، ام لا، من أجل تعزيز وإنفاذ ورصد المساواة وعدم التمييز على أساس الجنس (5.1.1 من مؤشرات التنمية)
النتيجة 1 / الهدف الاستراتيجي 1	النساء والفتيات قادرات على الوصول الى حقوقهن الإنسانية والاقتصادية والسياسية للمشاركة والقيادة بحرية في مجتمع خالٍ من التمييز المبني على أساس الجنس
نظرية التغيير الخاصة بالنتيجة 1	إذا (1) حصلت المزيد من النساء والفتيات على فرص متساوية للمشاركة وتولي مناصب قيادية في الحياة العامة وفي سوق العمل والتمتع بالاستقلالية الاقتصادية بما يحقق تمتعهن بحرية القرار المالي؛ وإذا (2) أصبحت المزيد من النساء والفتيات قادرات على الوصول إلى العدالة والحقوق والأمن والخدمات الإنسانية وخدمات التعافي؛ وإذا (3) تضمنت المساواة بين الجنسين الأسرة وأصبح الأفراد الأكثر هشاشة أكثر قدرةً على الوصول للحاجات الاجتماعية الأساسية؛ فإن (4) النساء والفتيات سيمارسن حقوقهن والقيادة والمشاركة بحرية في مجتمع خالٍ من التمييز المبني على أساس الجنس
الرقم	مؤشرات الأداء للنتيجة - معدل النشاط الاقتصادي المنتج للنساء 15 سنة فأكثر (الاحصاءات) - نسبة البطالة بين النساء 15 سنة فأكثر (الاحصاءات / جزء من مؤشر 8.5.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة - نسبة النساء في السلطة التشريعية (جزء من مؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء في المناصب الادارية (5.5.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة و جزء من مؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء في السلطة القضائية (جزء من مؤشر 16.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء اللاتي في سن الانجاب (15-49 سنة) واللاتي لبين حاجتهن في تنظيم الأسرة بطرق حديثة (3.7.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء من السكان الذين يعيشون في أسر معيشية يمكنها الحصول على الخدمات الأساسية (4.1.1 من خطة التنمية المستدامة) - مؤشرات التغطية بخصوص وصول الخدمات العامة التي تضمن الصحة والعيش الكريم: المياه والكهرباء والصرف الصحي (5.2.9 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - نسبة السكان الذين يعيشون دون خط الفقر الوطني، بحسب الجنس والعمر (1.2.1 من مؤشرات التنمية المستدامة)
مخرج 1.1	تمتلك المزيد من النساء والفتيات فرصاً متساوية للمشاركة والقيادة في الحياة العامة وفي سوق العمل ويتمتعن بالاستقلالية الاقتصادية بما يحقق تمتعهن بحرية القرار المالي
الرقم	مؤشرات الأداء للمخرج/المدخلات - نسبة النساء في القوى العاملة 15 سنة فأكثر (النسبة في القطاع الرسمي والنسبة في القطاع غير الرسمي) (جزء من مؤشر 8.3.1 من خطة التنمية المستدامة) - نسبة الفجوة في الأجور بين الجنسين (في القطاع العام والخاص) (جزء من مؤشر 8.5.1 من خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء المالكات لأعمالهن الخاصة أو العلامات لحسابهن الخاص (النسبة في القطاع الرسمي والنسبة في القطاع غير الرسمي) - نسبة النساء المالكات للعقارات (اراضي وشقق وتشمل متزوجات وغير متزوجات) (جزء من مؤشر 1.4.2 و 5.1.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة المتعلقة بملكية الاراضي الزراعية) - التوزيع النسبي للسيدات المتزوجات حالياً وأعمارهن 15-49 سنة حسب امتلاك منزل أو أرض (3.7.2 من مؤشرات مسح السكان والصحة الأسرية) - نسبة النساء في مناصب وزارية (3.2.5 من مؤشرات اجندة المرأة العربية وجزء من 5.5.2 من خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء في البرلمان (3.2.2 من مؤشرات اجندة المرأة العربية وجزء من 5.5.1 من خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء في المجلس القضائي والمحكمة الدستورية - نسبة النساء في مجالس المحافظات المجالس المحلية (3.2.11/ 3.2.10 من مؤشرات أجندة المرأة العربية وجزء من 5.5.1 من خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء في المراكز القيادية للقطاعات العسكرية والأمنية (من مؤشرات الهدف الأول لخطة 1325) - نسبة النساء السفيرات ورئيسات البعثات الدبلوماسية في الخارج (3.2.9 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - نسبة عضوية النساء في المراكز القيادية في الاحزاب السياسية (3.3.3 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - عدد النساء في المراكز القيادية النقابية والعمالية (3.6.2 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - نسبة النساء من أعضاء مجالس ادارة الشركات المسجلة (4.3.8 من مؤشرات أجندة المرأة العربية)
1.1.1	
1.1.2	
1.1.3	

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
1.1.1 زيادة فرص العمل اللائق للمرأة في القطاع العام والخاص والمجتمعي والقطاع الأمني والعسكري بما يضمن خلو بيئة العمل من التمييز المبني على أساس الجنس	مراجعة وتعديل التشريعات التي تتضمن أحكاماً تمييزية بما فيها الإجراءات الرسمية وغير الرسمية المتعلقة بالعمل باتجاه ضمان بيئة عمل صديقة للأسرة وخالية من التمييز المبني على الجنس في جميع القطاعات (مثل قانون العمل ونظام الخدمة المدنية وقانون الضمان الاجتماعي وقانون الأمن العام وقوانين الضريبة وقانون الأحوال الشخصية، ... الخ)	- أهداف التنمية المستدامة 10.4 و 8.5 و 10.3 و 5-ج - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية: أنف1- ، أنف2-، او-5 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المواد 1 و 2 و 11 و 14 - الاستعراض الدوري الشامل 135.14 و 135.27 و 135.43 و 135.48 و 135.123 و 135.129 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور المشاركة في القوى العاملة - على خطى النهضة: أولويات عمل الحكومة للعامين 2019-2020: دولة الإنتاج - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 - المحور الثاني: الحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتائج المباشرة: 1.1 و 1.3 و 1.2 و 2.2 - الاستراتيجية الوطنية للتشغيل 2011-2020 - محور تعزيز الحماية الاجتماعية وحقوق العمال - خطة تحفيز النمو الاقتصادي الأردني 2018-2022 - تطوير القطاع العام/ محور التشغيل - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025، الهدف الاستراتيجي (1.2,3,4) - الفرصة السكانية في الأردن- وثيقة سياسات 2017	- مجلس الأمة - مجلس الوزراء - وزارة العمل - وزارة العدل - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - دائرة قاضي القضاة - ديوان التشريع والرأي - اللجنة الوطنية للإنصاف في الأجور - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني - إدارة تطوير الأداء المؤسسي والسياسات - ديوان الخدمة المدنية
	توفير الحوافز وتقديم الدعم الفني للشركات والمؤسسات التي توظف نسب معينة من النساء، ولا سيما في القطاعات الواعدة ومجالات العمل غير التقليدية للمرأة والقطاعات الأكثر توظيفاً للنساء كقطاع الرعاية، والإزام و/ أو تشجيع الشركات على تأمين الحماية القانونية وتحقيق شروط العمل اللائق بما فيها أية إجراءات تتعلق بتخفيف عبء العمل غير مدفوع الأجر على النساء وتوفير فرص العمل في الاقتصاد المنظم/الرسمي والذي يضمن توفير الحماية القانونية للعاملين فيه.	- أهداف التنمية المستدامة 8.3 و 8.5 و 8.9 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة - المادة 11 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي او - 2 - الاستعراض الدوري الشامل 135.48 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية - محور الريادة في الأعمال والشركات الصغيرة والمتوسطة ومحور التشغيل ومحو المشاركة في القوى العاملة - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتيجة المباشرة 2.1 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025	- وزارة العمل - وزارة المالية - وزارة الصناعة والتجارة والتموين - دائرة ضريبة الدخل والمبيعات - الجمارك الأردنية - القطاع الخاص - غرف الصناعة والتجارة - منظمات المجتمع المدني
	تطوير برامج بناء القدرات والإرشاد والتشبيك لتسهيل وصول النساء المتعطلات عن العمل إلى فرص العمل المتاحة، بما يحقق الربط بين مخرجات التعليم واحتياجات السوق، وبما يشمل البرامج المصممة خصيصاً لبناء القدرات والمهارات والمعرفة خاصة التكنولوجية منها لدى النساء، وتعزيز معرفتهن بحقوقهن القانونية في سوق العمل لتمكينهن من الوصول إلى فرص العمل اللائقة المتاحة في جميع القطاعات وتشجيعهن في حال كانوا ضمن العمالة غير المنظمة على الانتقال إلى العمالة المنظمة التي تضمن حقوقهن وتوفير شروط العمل اللائق فيها	- إعلان ومنهاج عمل بيجين بشأن المرأة، الهدف الاستراتيجي او-3 - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2014، النتيجة المباشرة 2.2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة - المادة 11 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الريادة في الأعمال والشركات الصغيرة والمتوسطة - الاستراتيجية الوطنية للتشغيل 2011-2020 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025	- القطاع الخاص - وزارة العمل - وزارة التجارة والصناعة والتموين - غرف التجارة والصناعة - النقابات العمالية والمهنية - منظمات المجتمع المدني

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	مراجعة التشريعات لإزالة وإلغاء القيود التشريعية، بما يشمل الإجراءات الرسمية وغير الرسمية في تطبيقها، والتي تعيق إمكانية قيام المرأة بتأسيس وإدارة الأعمال الخاصة بها، بما يشمل الحوافز الضريبية والإعفاءات وتسهيل الإجراءات خاصة عند تأسيس المشاريع الميكروية والصغيرة والمتوسطة الحجم (مثل التشريعات المتعلقة بالرخص التجارية بما في ذلك رخص الأعمال المنزلية وتأسيس الشركات وإعفاءات جذب الاستثمارات الوطنية والضرائب المباشرة وغير المباشرة وتأسيس الجمعيات التعاونية... الخ)	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 1.4، 5.a5، 8.3 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية أئف -2، او -1، او -2 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الريادة في الأعمال والشركات الصغيرة والمتوسطة ومحور المشاركة في القوى العاملة - المادة 11 والفقرة 3/11 من اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة سيداو - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية لعام 2018-2020 - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 - المحور الثاني: الحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، بند المساواة بين الجنسين: نتيجة 2.2 - خطة تحفيز النمو الاقتصادي الأردني 2018-2022، تطوير القطاع العام/ محور الصناعة - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025، الهدف الاستراتيجي 1 (4) - البرنامج الوطني لتنظيم الأسرة - الاستراتيجية الوطنية للصحة الإنجابية/ تنظيم الأسرة 2013-2018 - المعايير الوطنية لخدمات الصحة الجنسية والإنجابية والصدقية للشباب 2017 - الاستراتيجية الوطنية لقطاع الصحة 2016-2020 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - ديوان التشريع والرأي - وزارة الصناعة والتجارة والتموين - وزارة الإدارة المحلية - أمانة عمان الكبرى - البنك المركزي الأردني - جمعية البنوك - غرف الصناعة والتجارة - جمعيات أصحاب الأعمال - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني
1.1.2 دعم ريادة الأعمال بين النساء وبناء قدراتهن لحيازة الممتلكات والوصول للموارد المالية لتأسيس الأعمال الخاصة بهن	دعم النساء الرياديات وصاحبات الأعمال، خاصة صاحبات الأعمال متناهية الصغر والصغيرة والمتوسطة وعضوات الجمعيات التعاونية، من خلال بناء قدراتهن الإدارية وتقديم المساعدات الفنية المختلفة لهن، بما في ذلك دعمهن للبدء بأعمالهن وتسجيلها رسمياً وضمان نموها واستدامتها وربطها بسلاسل الإنتاج، وكيفية التشبيك مع الأسواق المحلية والعالمية والمشاركة والتنافس في العطاءات والمناقصات، وبكيفية استخدام واستغلال تكنولوجيا المعلومات ووسائل الاتصال الحديثة لتسريع تنمية أعمالهن	<ul style="list-style-type: none"> - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي او -4 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة سيداو المادة 11. - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتيجة المباشرة 1.2 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، الإجراء العاشر 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الصناعة والتجارة والتموين - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - نقابات العمال - جمعيات أصحاب الأعمال - القطاع الخاص - منظمات المجتمع المدني
	توفير صناديق ومصادر تمويل مُبكرة، والتوسع في توفير الحلول التمويلية والاستثمارية المستجيبة لاحتياجات النساء، بما يشمل تمكينهن من الوصول للبنوك التنموية والتجارية وصناديق الدعم المالي للمستثمرتين وجمعيات الأعمال في القطاع الخاص والمناحين، وكذلك توفير آليات تترافق مع الدعم المالي لمتابعة وتقييم أداء مشاريعهن وأثر التمويل المقدم ومدى قدرة مشاريعهن على الاستمرار والمنافسة في السوق لتوفير التمويل الآمن لهن الذي لا يؤدي إلى التبعات القانونية المرتبطة بعدم القدرة على السداد	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 1.4 و 5.a و 8.3 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي أئف -3 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المادة 13/ب - الاستراتيجية الوطنية للاشتغال المالي 2018-2020 محور: حماية المستهلك المالي، محور: بناء القدرات المالية - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية لعام 2018-2020 - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتائج المباشرة (2.2.8 و 1.2.7) 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الصناعة والتجارة والتموين - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - هيئة تشجيع الاستثمار - المؤسسة العامة لضمان الاجتماعي - البنك المركزي الأردني - جمعية البنوك - جمعيات أصحاب الأعمال - غرف الصناعة والتجارة - القطاع الخاص - منظمات المجتمع المدني

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - ديوان التشريع والرأي - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية - الهيئة المستقلة للانتخاب - وزارة الإدارة المحلية - وزارة الداخلية - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - غرف الصناعة والتجارة - القطاع الخاص - منظمات المجتمع المدني 	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة، الهدف الاستراتيجي 5.5 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية هاء - 1، زاي -1، زاي -2، ياء -1، كاف -1 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المواد 7، 8 المادة 4 والمادة 5 - الاستعراض الدوري الشامل 135.93، 135.96، 135.102 - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتائج المباشرة 1.2، 2.2 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور تطوير القطاع العام ومحور قطاع الصناعة - الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2022، الهدف الاستراتيجي 3، النتائج: 1.1، 2.1 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 1، النتيجة 1.1 	<p>مراجعة الإطار التشريعي والتنظيمي المتعلق بتعزيز مشاركة المرأة في الحياة العامة والسياسية باتجاه إزالة أية قيود تنظيمية أو تشريعية قد تحدّ من وصول المرأة إلى مواقع صنع القرار المنتخبة أو المعيّنة، وبما يشمل العمل على توسيع نطاق استخدام التدابير الإيجابية المؤقتة كالكوتا النسائية أو غيرها من التدابير التي تضمن تحقيق المساواة في التمثيل والتوازن بين الجنسين في صنع القرار في جميع القطاعات</p>	
<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - ديوان التشريع والرأي - الهيئة المستقلة للانتخاب - وزارة الإدارة المحلية - وزارة الداخلية - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية - وزارة الصناعة والتجارة والتموين - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - غرف الصناعة والتجارة - القطاع الخاص - النقابات العمالية والمهنية - منظمات المجتمع المدني 	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.5، 16.7، 16.ب - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المواد 7، 8 	<p>تعزيز قدرة ومعرفة المؤسسات الرسمية وغير الرسمية ذات العلاقة، بما في ذلك الهيئات الانتخابية والأحزاب السياسية والاتحادات والنقابات العمالية والمهنية والجمعيات والمؤسسات الحكومية والوطنية والأمنية والمؤسسات الدينية والثقافية، لتطوير الآليات والسياسات وتنفيذ الإجراءات والبرامج الداعمة لتحقيق التوازن بين الجنسين في مواقع صنع القرار المنتخبة أو المعيّنة، ولتعزيز دور المرأة القيادي الفعال والمؤثر في المؤسسات الرسمية وغير الرسمية</p>	<p>1.1.3 زيادة فرص وصول المرأة إلى المواقع القيادية في القطاع العام والخاص والمجتمعي والقطاع الأمني والعسكري وفي الحياة السياسية بدون تمييز</p>
<ul style="list-style-type: none"> - الهيئة المستقلة للانتخاب - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية - وزارة الإدارة المحلية - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - جمعيات أصحاب الأعمال - منظمات المجتمع المدني - إدارة تطوير الأداء المؤسسي والسياسات - معهد الإدارة العامة 	<ul style="list-style-type: none"> - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي او -1 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المواد 7، 8 - الاستعراض الدوري الشامل 135.99 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 2، (النتيجة 2.1) - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 	<p>تقديم الدعم الفني والمالي للقيادات والشبكات النسائية خاصة في المجتمعات المحلية، وتطوير وتنفيذ برامج تدريبية لبناء وتطوير القدرات القيادية لدى النساء، بما يشمل توفير برامج لرفع مستوى المعرفة الفنية والتشريعية والتنموية والإدارية، ومهارات تكنولوجيا المعلومات والاتصالات وكيفية إدارة الحملات الانتخابية والحشد وكسب التأييد والوصول واستخدام الموارد وتمكينهنّ من المنافسة على مواقع صنع القرار في جميع القطاعات، وتشجيعهن وتعزيز قدراتهن على المنافسة والمشاركة الفاعلة في الانتخابات على المستويين المحلي والوطني</p>	

مخرج 1.2	زيادة عدد النساء والفتيات القادرات على الحصول على الخدمات والبنية التحتية الأساسية الملائمة لاحتياجاتهن الخاصة بما فيها الخدمات الإنسانية وخدمات التعافي والتمتع بالأمن والمساهمة في تحقيقه
الرقم	مؤشرات الأداء للمخرج/ المدخلات
1.2.1	<ul style="list-style-type: none"> - وجود قوانين وأنظمة تكفل حصول النساء والرجال الذين في سن 15 سنة فأكثر على خدمات الرعاية والمعلومات والتثقيف في مجال الصحة الجنسية والإنجابية على نحو كامل وعلى قدم المساواة (5.6.2 من مؤشرات التنمية المستدامة) - نسبة الشباب الذين تم تقديم خدمات الصحة الإنجابية والجنسية عند الحاجة لها (من مؤشرات استراتيجية الصحة الانجابية والجنسية) - النسبة الوطنية للحاجة غير الملباة لخدمات تنظيم الأسرة (من مؤشرات الاستراتيجية الصحة الجنسية والانجابية) - نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين (15-49 سنة) واللاتي يتخذن بأنفسهن قرارات مستنيرة بشأن العلاقت الجنسية، واستخدام وسائل منع الحمل، والرعاية المتعلقة بالصحة الإنجابية (5.6.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - معدل الانجاب المرغوب (من مؤشرات استراتيجية الصحة الجنسية والانجابية)
1.2.2	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة السكان الذين يستفيدون من خدمات مياه الشرب التي تدار بطريقة آمنة (6.1.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة السكان الذين يستفيدون من أ- الإدارة السليمة لخدمات الصرف الصحي و ب- مرافق غسل اليدين بالصابون والمياه (6.2.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة السكان المستفيدين من خدمات الكهرباء (7.1.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة السكان الذين تتوافر لهم وسائل النقل العام المناسبة، بحسب العمر والجنس والأشخاص ذوي الإعاقة (11.2.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - النسبة المئوية للسكان المشمولين بشبكة الهاتف المحمول، بحسب التكنولوجيا (9.ج. 1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - نسبة النساء من مجمل مستخدمي الإنترنت (4.3.6 من مؤشرات أجندة المرأة العربية و 1.8.17 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة)
1.2.3	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة النساء المشاركات في القطاعات العسكرية والأمنية (من مؤشرات الهدف 1 من خطة 1325) - نسبة النساء المشاركات في بعثات مهام حفظ السلام (من مؤشرات الهدف 1 من خطة 1325) - نسبة النساء الأردنيات اللاتي شاركن في شبكات الوساطة الوطنية والإقليمية والدولية (من مؤشرات الهدف 2 من خطة 1325) - نسبة النساء المشاركات في تطوير السياسات الوطنية والقوانين والبرامج حول مواجهة التطرف والعنف (من مؤشرات الهدف 2 من خطة 1325) - عدد النساء المؤهلات والمنخرطات في تقديم الخدمات في المجتمعات المستضيفة ومخيمات اللاجئين في الأردن (من مؤشرات الهدف 3 من خطة 1325) - عدد النساء القادرات على الوصول للخدمات الإنسانية، (النفسية والاجتماعية والقانونية والطبية) والمراكز الشاملة، بما فيها مراكز الأمن العام (من مؤشرات الهدف 3 من خطة 1325)

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	تطوير وتنفيذ الأطر التشريعية والسياسات التنظيمية والإجرائية الداعمة لاحتياجات صحة الأسرة والصحة الجنسية والإنجابية وقضايا تنظيم الأسرة	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 3.7 و3.8 و5.6 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي جيم - 2 - الاستعراض الدوري الشامل 135.86 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المادة 12 - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الاستراتيجية الوطنية للصحة الجنسية والإنجابية 2020-2024 - وثيقة المعايير الوطنية لخدمات الصحة الجنسية والإنجابية الصديقة للشباب 2018 - الاستراتيجية الوطنية لقطاع الصحة 2016-2020 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - ديوان التشريع والرأي - وزارة الصحة - الخدمات الطبية الملكية - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - المجلس الصحي العالي - منظمات المجتمع المدني المقدمة للخدمات الصحية
1.2.1 توفير الاحتياجات الخاصة بصحة المرأة والفتيات الجسدية والنفسية خاصة المتعلقة منها بالصحة الجنسية والإنجابية وتمكين النساء والفتيات من الحصول بشكل أفضل على الخدمات الصحية وخدمات تنظيم الأسرة	توفير خدمات وبرامج صحية شاملة ويسهل الوصول إليها وتكون ذات جودة عالية وتكلفة معقولة بحيث تستجيب وتلبي الاحتياجات الصحية للنساء والفتيات خاصة احتياجات الصحة الجنسية والإنجابية، وبما يشمل الاحتياجات الصحية الخاصة بالنساء والفتيات ذوات الإعاقة.	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 3.6 و3.7 و3.8 و5.6 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية جيم - 1، جيم - 3 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيادو) المادة، 12 - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الاستعراض الدوري الشامل 135.86 - استراتيجية تنمية الموارد البشرية 2016-2025، محور التعليم المبكر وتنمية الطفولة - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025، الهدف الاستراتيجي 3 (4) - الاستراتيجية الوطنية لقطاع الصحي في الأردن 2016-2020، الهدف الاستراتيجي 2 (النتيجة 2) - الخطة التنفيذية لتنظيم الأسرة محددة التكلفة للأعوام 2020-2024 - الاستراتيجية الوطنية للصحة الجنسية والإنجابية 2020-2024 - الفرصة السكانية في الأردن - وثيقة سياسات 2017 - وثيقة المعايير الوطنية لخدمات الصحة الجنسية والإنجابية الصديقة للشباب 2018 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الصحة - الخدمات الطبية الملكية - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - المجلس الصحي العالي - وزارة الأشغال العامة والإسكان - المركز الوطني لصحة المرأة - منظمات المجتمع المدني - المركز الوطني لصحة المرأة
	تطوير نظام معرفي ذو جودة عالية من حيث طبيعة وصحة المعلومات وشموليتها ودقتها وسهولة الوصول إليها، بالإضافة لتقديم الخدمات والبرامج التوعوية والمواد التعريفية حول الأساليب الحديثة لتنظيم الأسرة، والتي من شأنها أن تمكن الأسر من دعم السياسات السكانية والاستفادة من التحول الديموغرافي بتجاه تعزيز المشاركة الفاعلة للمرأة في المجتمع	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 3.7 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي جيم - 4 - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الصحة - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المادة 12 - الاستراتيجية الوطنية للصحة الجنسية والإنجابية 2020-2024 - الفرصة السكانية في الأردن - وثيقة سياسات 2017 - وثيقة المعايير الوطنية لخدمات الصحة الجنسية والإنجابية الصديقة للشباب 2018 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الصحة - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الصحي العالي - الخدمات الطبية الملكية - منظمات المجتمع المدني المقدمة لخدمات تنظيم الأسرة - المركز الوطني لصحة المرأة

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
1.2.2 توفير بنى تحتية مناسبة وبكلفة معقولة وحساسة لاحتياجات الجنسين لتمكين المرأة من الحصول على الفرص والموارد الطبيعية المستدامة	توفير نظام نقل آمن يسهل الوصول إليه وبكلفة معقولة ويمكن الاعتماد عليه، بحيث يلبي احتياجات النساء والفتيات في الحركة والتنقل بما فيهن النساء والفتيات ذوات الإعاقة وفي المناطق النائية، لتمكينهن من الوصول إلى الفرص الاقتصادية والموارد المختلفة	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 11.2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) المادة 3 والمادة 14، المادة 15 / 4 - على خطى النهضة: أولويات عمل الحكومة للعامين 2019-2020: دولة التكافل/ تطور منظومة النقل العام - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتيجة المباشرة 1.3 - خطة تحفيز النمو الاقتصادي الأردني 2018-2022 / قطاع العمل - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025، الأهداف الاستراتيجية 1 (2) - «الطريق للإنجاز»: مصفوفة إصلاحات لفترة خمس سنوات - المحور العامودي 7 (7.3) 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة النقل - وزارة الأشغال العامة والإسكان - مديرية الأمن العام - هيئة تنظيم قطاع النقل - وزارة الإدارة المحلية - أمانة عمان الكبرى - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة
	توفير مساحات ومباني عامة صديقة للأسرة، يمكن الوصول إليها وأمنة للأطفال، وتلبي الاحتياجات الخاصة بالنساء والفتيات خاصة ذوات الإعاقة ضمان وجود بنية تحتية ملائمة لاحتياجات النساء، خاصة في المناطق النائية، لتوفير إمكانية الحصول على الخدمات العامة الأساسية كالكهرباء والطاقات خاصة المتجددة منها والمياه النظيفة والمستدامة والصرف الصحي والخدمات الأساسية المتعلقة باستخدام تكنولوجيا المعلومات	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 6.2 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي - كاف - 3 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) المادة، 14 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الأمن وإدارة الموارد - الأمن المائي - خطة تحفيز النمو الاقتصادي 2018-2022 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الأشغال العامة والإسكان - هيئة تنظيم قطاع النقل - وزارة المياه والري - وزارة الطاقة والثروة المعدنية - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة - وزارة التربية والتعليم - وزارة الإدارة المحلية - أمانة عمان الكبرى - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	رفع مستوى معرفة وقدرة ومهارات النساء والفتيات للمساهمة في الجهود الرامية إلى تحقيق المجتمعات الآمنة ومنع والحد من التطرف العنيف، والمشاركة الفاعلة في حفظ وصنع السلام الوطني والإقليمي	- أهداف التنمية المستدامة 4.7، 16.1 - إعلان منهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية هاء - 1، هاء - 2، هاء - 3، هاء - 4، هاء - 5، هاء - 6 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الأهداف الاستراتيجية 1.2.3.4 - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية لعام 2018-2020	- وزارة الداخلية - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الصحة - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - مديرية الأمن العام - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني
1.2.3 تمكين المرأة من المشاركة الفاعلة في تحقيق المجتمعات الآمنة وفي الوقاية والحد من التطرف العنيف وتحسين مستوى خدمة النساء في الأزمات والكوارث، سواء بالوقاية أو الحماية أو التعافي منها أو الاستجابة الإنسانية لها	ضمان توفير الخدمات الإنسانية وخدمات الاستجابة والتعافي المراعية للنوع الاجتماعي والاحتياجات الخاصة للنساء والفتيات المعرضات لخطر الأزمات أو الكوارث أو الصراعات أو الناجيات منها أو المتأثرات بها، وضمان إمكانية وصولهن إلى الخدمات المتاحة وتوعيتهن بها	- أهداف التنمية المستدامة 5.2، 8.7، 16.1 - إعلان منهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية - دال - 3، هاء - 5 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المادة، 6 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام، الهدف الاستراتيجي 3 - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية لعام 2018-2020	- وزارة الداخلية - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الصحة - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - مديرية الأمن العام - منظمات المجتمع المدني
	رفع مستوى معرفة وقدرة الجهات الرئيسية ذات العلاقة، بما في ذلك المؤسسات الأمنية ومنظمات المجتمع المدني والمؤسسات الوطنية والحكومية، للاستجابة للأولويات وتلبية الاحتياجات الأمنية المتعلقة بالنساء ومنع التطرف العنيف المؤدي للصراعات من خلال تبني منهجيات حساسة ومراعية للنوع الاجتماعي والمساواة بين الجنسين	- أهداف التنمية المستدامة 5.2 و 16-1 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الأمن وإدارة الموارد - محور الفقر والحماية الاجتماعية - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 1	- وزارة الداخلية - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - مديرية الأمن العام - اللجنة الوطنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني

مخرج رقم 1.3	زيادة قدرة النساء والفتيات على الوصول للعدالة بما يضمن تحقيق المساواة والإنصاف بين أفراد المجتمع وداخل الأسرة وتمكين الأفراد من الإناث الأكثر هشاشة من الحصول على الاحتياجات الاجتماعية الأساسية
الرقم	مؤشرات الأداء للمخرج/ المدخلات
1.3.1	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة استفادة النساء من المساعدة القانونية (من خلال دراسة مسحية) - توفر المعونة القضائية أو صندوق المساعدة القانوني (1.3.1 من مؤشرات أجنده المرأة العربية) - نسبة استفادة النساء من المعونة القضائية (المساعدة القانونية) (1.3.2 من مؤشرات أجنده المرأة العربية) - رصد المدة الزمنية للتقاضي أمام المحاكم فيما يتصل بحقوق النساء (1.3.5 من مؤشرات أجنده المرأة العربية) - عدد البرامج المنفذة في اطار التمكين القانوني للنساء في سنة ما (1.3.6 من أجنده المرأة العربية) - عدد برامج تأهيل وتدريب القضاة والموظفين والمستخدمين في المؤسسات الرسمية في قطاع العدالة (1.4.1 من مؤشرات أجنده المرأة العربية) - عدد برامج تأهيل وتدريب الضباط وقوى الأمن حول حقوق الانسان وحقوق المرأة في سنة ما (1.4.2 من مؤشرات أجنده المرأة العربية)
1.3.2	<ul style="list-style-type: none"> - التحكم في المردودات النقدية للسيدات والحجم النسبي لهذه المردودات (3.7.1 من مؤشرات مسح السكان والصحة الأسرية) - نسبة النساء والرجال المستجيبين الذين يعتبروا أنفسهم لديهم علاقات اسرية جيدة وصحية ويشاركون في اتخاذ القرارات الحاسمة في الاسرة (يحتاج لمسح خاص) - درجة رضا النساء والرجال عن القوانين المؤثرة في حياة الأسرة (يحتاج لمسح خاص ويمكن أن يشمل ايضا المسح تعريفنا بأكثر المواد التي يعتقد المستجيبين انها لا تحقق العدالة) - نسبة الوقت المخصص للأعمال المنزلية وأعمال الرعاية غير مدفوعة الأجر، بحسب الجنس والعمر والتوزيع الجغرافي (5.4.1 من مؤشرات التنمية المستدامة)
1.3.3	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة السكان الذين تشملهم حدود دنيا/ نظم للحماية الاجتماعية، بحسب الجنس، وبحسب الفئات السكانية، كالأطفال، والعاطلين عن العمل، والمسنين، والأشخاص ذوي الإعاقة، والحوامل، والأطفال حديثي الولادة، وضحايا إصابات العمل، والفقراء، والضعفاء (3.1.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة ولكنه غير متوفر وطنيا) - التواتر في معدلات إصابات العمل المميته وغير المميته، بحسب نوع وجنس المهاجرين ووضعهم (1.8.8 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة)

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	مراجعة التشريعات وإلغاء القيود المتعلقة بالإطار التشريعي بما يضمن تحقيق المواطنة المتساوية وعدم التمييز والقدرة على الوصول للعدالة، بما يشمل الأنظمة والتعليمات والإجراءات وتكاليف التقاضي والتي يجب أن تكون مراعية وحساسة للنوع الاجتماعي والاحتياجات المختلفة للجنسين وتمكين جميع النساء والفتيات من ممارسة حقوقهن الدستورية والإنسانية	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.1 و5.c و10.3 و16.3 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية، طاء - 1 ، طاء - 2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) - الاستعراض الدوري الشامل 135.2 و 135.11 و 135.39 و 135.42 و 135.44 و 135.92 و 135.94 و 135.95 و 135.124 - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - ديوان التشريع والرأي - وزارة العدل - وزارة الداخلية - وزارة التنمية الاجتماعية - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني
1.3.1 تمكين جميع النساء والفتيات من الوصول إلى العدالة وممارسة حقوقهن الإنسانية وحقوقهن الدستورية دون تمييز لتعزيز المواطنة المتساوية في الحقوق والواجبات	ضمان سيادة القانون وقدرة المؤسسات المختلفة على تطبيقه وبما يشمل المساواة في حال عدم تطبيقه من قبل أي من العاملين في المؤسسات القضائية أو الأمنية أو التنفيذية أو أية مؤسسة مسؤولة عن إنفاذ القانون سواء على المستوى الوطني أو المحلي، وتعزيز قدرة مؤسسات إنفاذ القانون على توفير البات وشروط المحاكمة العادلة والفعالة، وتوفير الموارد اللازمة لذلك	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 10.3 و 16.3 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية ألف - 2 ، طاء - 1 ، طاء - 2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المواد 2 - الاستعراض الدوري الشامل 135.7 و 135.57 و 135.58 و 135.66 و 135.103 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الفقر والحماية الاجتماعية - على خطى النهضة: أولويات عمل الحكومة للعامين 2019-2020: دولة القانون - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية لعام 2018-2020 - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025، المحور الثاني: الحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية، المحور الثالث: حقوق الفئات الأكثر عرضة للإنتهاك 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - المجلس القضائي - وزارة الداخلية - وزارة العدل - دائرة قاضي القضاة - إدارة تطوير الأداء المؤسسي والسياسات
	تعزيز قدرات النساء والفتيات على الوصول إلى العدالة وممارسة حقوقهن الدستورية والإنسانية، بما يشمل رفع مستوى وعيهن بحقوقهن القانونية والدستورية وأنظمة وإجراءات التقاضي المتاحة وكيفية الوصول إليها، بالإضافة لتوفير شبكات الدعم لهن وتقديم خدمات الدعم المالي والقانوني لتمكينهن من الوصول إلى العدالة	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 16.3 - الاستعراض الدوري الشامل 135.94 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المادة 9، 14.16 - على خطى النهضة: أولويات عمل الحكومة للعامين 2019-2020: دولة القانون - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية لعام 2018-2020 - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتيجة المباشرة 1.1 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 3 (النتيجة 3.4) - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة الداخلية - وزارة العدل - وزارة الشؤون السياسية والبرلمانية - المركز الوطني لحقوق الإنسان - دائرة قاضي القضاة - إدارة تطوير الأداء المؤسسي والسياسات - نقابة المحامين - منظمات المجتمع المدني

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
1.3.2 تعزيز العدالة والإنصاف داخل الأسرة وبين أفرادها وضمان تحقيق مصلحة الطفل الفضلى	مراجعة الإطار التشريعي باتجاه دعم الإنصاف والعدالة داخل الأسرة وتحقيق مصلحة الطفل الفضلى، وضمان الإنفاذ السليم للتشريعات وتنفيذ السياسات التنظيمية والإجرائية الصديقة للأسرة التي تضمن تحقيق علاقات منصفة ومستقرة بين أفرادها (مثل قانون الأحوال الشخصية وأنظمة وتعليمات وإجراءات تنفيذه والقانون المدني وقانون العقوبات وقانون حماية الأسرة وآليات تنفيذهم،...الخ)	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.3، 10.3، 5-ج - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية لام 1-، لام 2، لام 3-، لام 4، لام 5، لام 6 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) المادة، 16 - الاستعراض الدوري الشامل 135.6 و 135.10 و 135.28، 27 و 135.106 - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية لعام 2018-2020 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام، الهدف الاستراتيجي 2 - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016 - 2025، المحور الثاني: الحقوق الاجتماعية والاقتصادية والثقافية، المحور الثالث: حقوق الفئات الأكثر عرضة للانتهاك 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - رئاسة الوزراء - ديوان التشريع والرأي - دائرة قاضي القضاة - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة الداخلية - وزارة العدل - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
	توفير برامج وخدمات عامة لتعزيز العلاقات الأسرية والأدوار الإيجابية بين أفرادها وتنمية المهارات الأبوية والتربوية، وتطوير المفاهيم الإيجابية للرجولة والأمومة والأبوة، بهدف خلق علاقات صحية بين أفراد الأسرة ودعمهم في كيفية توزيع مسؤولياتهم الأسرية من خلال برامج لتوفير الوقت والمال وخدمات الرعاية	أهداف التنمية المستدامة 5.4	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة التربية والتعليم - وزارة التنمية الاجتماعية - وكالات الإعلام - مديرية الأمن العام - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - منظمات المجتمع المدني
	رفع مستوى معرفة وقدرة الجهات الرئيسية ذات العلاقة، بما في ذلك الجهات المعنية بإنفاذ القانون والمؤسسات الحكومية والوطنية للاستجابة لاحتياجات الأسرة وحل الخلافات الأسرية من خلال تبني منهجيات حساسة ومستجيبة للاحتياجات المختلفة لكلا الجنسين.	<ul style="list-style-type: none"> - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) - الاستعراض الدوري الشامل 135.6، 135.1، 135.29 	<ul style="list-style-type: none"> - مديرية الأمن العام - وزارة التنمية الاجتماعية - دائرة قاضي القضاة - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
1.3.3 معالجة الاحتياجات الخاصة بالإناث الأكثر هشاشة في المجتمع وداخل الأسرة وضمان وصولهن إلى خدمات وإجراءات وأنظمة الحماية الاجتماعية	تطوير وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وخدمات شاملة ومستجيبة للاحتياجات المختلفة للجنسين لتوفير الاحتياجات الاجتماعية والمعيشية الأساسية للأسر التي تضم نساء وهنديات من الفئات الأكثر هشاشة كالأسر التي ترأسها النساء الفقيرات أو ذوات الإعاقة أو المسنات أو المهاجرات أو اللاجئات أو السجينات أو النساء من العمالة الوافدة أو في المناطق النائية أو غيرها من أشكال وظروف الهشاشة التي تستدعي تقديم حماية اجتماعية لهن ودعم خاص لتحسين ظروفهن المعيشية	- أهداف التنمية المستدامة 1.3، 5.C. - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الاستعراض الدوري الشامل 135.16 و 135.79 و 135.119 و 135.120 - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 - الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية الأردنية لكبار السن للأعوام 2018-2022 - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025	- مجلس الأمة - مجلس الوزراء - ديوان التشريع والرأي - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة الداخلية - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة
	تعزيز قدرة الإناث الأكثر هشاشة على الوصول إلى خدمات وأنظمة الحماية الاجتماعية المتوفرة، وبما يشمل برامج التوعية الخاصة بكيفية الوصول لأليات وأنظمة الحماية الاجتماعية والمساعدات الفنية والمالية التي تلبى احتياجاتهن الخاصة	- أهداف التنمية المستدامة 1.1 و 1.2 و 1.3 - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الاستعراض الدوري الشامل 135.9 و 135.81 و 135.83 - الخطة الوطنية للحد من زواج من هُنّ دون 18 عاماً للأعوام 2018-2022 - الخطة التنفيذية للاستراتيجية الوطنية الأردنية لكبار السن للأعوام 2018-2022 - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025	- المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - مديرية الأمن العام - منظمات المجتمع المدني
	وجود وتوفير الحماية القانونية والإجرائية التي تضمن حقوق النساء الأكثر هشاشة من غير الأردنيات المقيمات في الأردن، خاصة المهاجرات وعاملات المنازل واللاجئات وبنات الأردنيات المتزوجات من غير الأردنيين	- أهداف التنمية المستدامة 8.8، 10.2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) - الاستعراض الدوري الشامل 135.1، 135.3، 17، 135.18، 135.19، 135.24، 45، 135.53، 135.62، 135.73، 135.74، 135.75، 135.76، 135.77، 135.78، 135.79، 1135.80، 135.81، 135.82، 135.83، 135.84، 135.85، 135.113، 135.114، 135.115، 135.116، 135.119، 135.120، 135.130 - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 - الاستراتيجية الوطنية لمكافحة الإتجار بالبشر للأعوام 2019-2022	- مجلس الأمة - مجلس الوزراء - وزارة الداخلية - وزارة العدل - وحدة مكافحة الإتجار بالبشر - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني

النتيجة 2/ الهدف الاستراتيجي 2	النساء والفتيات يتمتعن بحياة خالية من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس
نظرية التغيير الخاصة بالنتيجة 2	إذا (1) توفرت آليات الوقاية والحماية والاستجابة الفعالة للعنف المبني على أساس الجنس في الفضاء الخاص والعام والرقمي، فإن (2) النساء والفتيات سيتمتعن بحياة خالية من كافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس
الرقم	مؤشرات الأداء للنتيجة
	<p>- نسبة النساء والفتيات في الخامسة عشرة وما فوق، اللاتي تعرضن لعنف بدني أو جنسي أو نفسي من زوج حالي أو سابق، خلال الاثني عشر شهراً السابقة، مصنفة بحسب شكل العنف والعمر (5.2.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة)</p> <p>- نسبة النساء والفتيات في الخامسة عشرة وما فوق اللاتي تعرضن للعنف المبني على أساس الجنس من أشخاص غير الزوج، خلال الاثني عشر شهراً السابقة، بحسب العمر ومكان حدوث العنف (5.2.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة)</p> <p>- وجود استراتيجية خاصة لمناهضة العنف ضد المرأة تشمل آليات الوقاية والحماية واليمنع والتحقق والتعويض (6.2.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية)</p>
المخرج 2.1	آليات فعالة للوقاية والحماية والاستجابة للعنف المبني على أساس الجنس في الفضاء الخاص والعام والرقمي
الرقم	مؤشرات الأداء للمخرج/ المدخلات
2.1.1	<p>- عدد حالات التبليغ عن العنف ضد النساء والفتيات في سنة ما (6.3.2 من أجندة المرأة العربية، وجزء من 16.3.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة، متوفر عددها من مديرية القضاء الشرطي وإدارة حماية الأسرة ومركز القيادة والسيطرة)</p> <p>- عدد القضايا المتعلقة بالعنف ضد النساء والفتيات التي أحيلت بموجب نظام الإبلاغ والاحالة خلال سنة ما (6.4.3 من مؤشرات أجندة المرأة العربية ، متوفر عددها من مديرية القضاء الشرطي وإدارة حماية الأسرة وإدارة البحث الجنائي)</p> <p>- عدد حالات العنف ضد النساء التي تم (الفصل فيها / التحاكم بها) بشكل ناجح من خلال المحاكم المحلية أو السلطات المختصة (من مؤشرات الهدف 3 من خطة 1325)</p> <p>- عدد مراكز الايواء المستحدثة في المحافظات (6.5.3 من مؤشرات أجندة المرأة العربية مع استبدال في القرى النائية الى في المحافظات)</p>
2.1.2	<p>- عدد حالات التبليغ عن العنف الأسري ضد النساء والفتيات لدى ادارة حماية الأسرة (ممكن توفيرها من ادارة حماية الأسرة)</p> <p>- نسبة النساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين 20 و 24 سنة واللاتي تزوجن او ارتبطن بقرين قبل أن يبلغن 15 عاما و 18 عاما (5.3.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة)</p> <p>- نسبة الفتيات والنساء اللاتي تتراوح أعمارهن بين 15 و 49 عاما، واللاتي خضعن لعملية تشويه/ بتر الأعضاء التناسلية، بحسب العمر (5.3.2 من مؤشرات التنمية المستدامة)</p> <p>- عدد النساء والفتيات المحتجزات غير المحكوم عليهم وفقا لقانون منع الجرائم (جزء من مؤشر 16.3.2 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة)</p>
2.1.3	<p>- نسبة النساء اللاتي تعرضن لاي شكل من اشكال العنف الاقتصادي من قبل احد افراد الأسرة خلال سنة ما (من خلال دراسة مسحية كدراسة اللجنة الوطنية لشؤون المرأة حول العنف الاقتصادي الواقع على النساء)</p> <p>- نسبة النساء اللاتي تعرضن لاي شكل من اشكال العنف الاقتصادي في مكان العمل (من خلال دراسة مسحية كدراسة اللجنة الوطنية لشؤون المرأة حول العنف الاقتصادي)</p> <p>- نسبة ضحايا التحرش البدني أو الجنسي بحسب العمر، والجنس، ووضع الأشخاص ذوي الإعاقة، ومكان حدوثه خلال الاثني عشر شهرا السابقة (11.7.2 من مؤشرات أجندة المرأة العربية ويمكن توفيره من خلال دراسة مسحية كدراسة اللجنة الوطنية لشؤون المرأة حول التحرش)</p> <p>- نسبة النساء في المواقع العليا لصنع القرار والناشطات في الحياة العامة اللاتي تعرضن لشكل من اشكال العنف السياسي (من خلال دراسة مسحية حول العنف السياسي الواقع على النساء مثلا في المناصب الوزارية والبرلمانية الناشطات في حقوق الإنسان)</p> <p>- عدد ضحايا الاتجار بالبشر لكل 100000 نسمة، بحسب نوع الجنس، والفئة العمرية، وشكل الاستغلال (2.2.16 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة و 6-ح من مؤشرات أجندة المرأة العربية)</p>

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	تطوير وتنفيذ استراتيجيات وسياسات وآليات فعالة لمجابهة العنف ضد المرأة خاصة المتعلقة منها بتقديم خدمات مستجيبة تلبى كافة احتياجات الناجيات من العنف المبني على أساس الجنس سواء بالفضاء الخاص أو العام أو الرقمي، وبميت تشمل توفير آليات للوقاية والحماية والمساءلة في تنفيذ القانون دون تساهل مع مرتكبي العنف ضد المرأة والقائم على أساس الجنس بكافة أشكاله، بالإضافة لتوفير البنية التحتية الملائمة لتسهيل الوصول إلى هذه الخدمات بما يشمل وجود عدد كافٍ من مراكز الإيواء للناجيات من العنف المبني على أساس الجنس وبما يضمن خصوصية التعامل مع الناجيات.	<ul style="list-style-type: none"> - مؤشرات التنمية المستدامة 5.2 و 16.1 - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الاستعراض الدوري الشامل 135.30، 135.91 - على خطى النهضة: أولويات عمل الحكومة للعامين 2019-2020: دولة الإنتاج - «الطريق للإنجاز»: مصفوفة إصلاحات لفترة خمسة سنوات - المحور العمودي 5 (5.1) (7.3) 7 - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 - الاستراتيجية الوطنية للصحة الجنسية والإنجابية 2020-2024 - الاستراتيجية الوطنية للصحة 2016-2020 - وثيقة المعايير الوطنية لخدمات الصحة الجنسية والإنجابية الصديقة للشباب 2017 - الخطة الوطنية للحد من زواج من هُنّ دون 18 عاماً للعوام 2018-2022 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - ديوان التشريع والرأي - وزارة الداخلية - وزارة العدل - وزارة العمل - دائرة قاضي القضاة - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الصحة - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الأعلى لشؤون الأشخاص ذوي الإعاقة - اللجنة الوطنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني
2.1.1 ضمان توفر السياسات والخدمات التي يسهل الوصول إليها وذات الجودة العالية للاستجابة والتعامل مع حالات العنف المبني على أساس الجنس ومنع وقوعه	رفع قدرات الجهات العاملة في مجال الحماية والمساءلة والوقاية من العنف، سواء كانت من الجهات الحكومية أو غير الحكومية لتمكينهم من تقديم خدمات مستجيبة للاحتياجات الخاصة بالناجيات من العنف المبني على أساس الجنس وضمان قدرتهم على تنفيذ الاستراتيجيات والسياسات والآليات الخاصة بالأشكال المختلفة للعنف المبني على أساس الجنس سواء بالفضاء الخاص أو العام أو الرقمي، وبما يشمل تطوير أدلة تدريبية وبرامج لبناء القدرات بهدف توفير الموارد البشرية الكفؤة والقادرة على التعامل مع الناجيات من العنف وتنفيذ آليات وإجراءات التبليغ والإحالة، وكذلك بناء قدرة المؤسسات الإعلامية والمعنية على كيفية تغطيتها وتقديم التقارير ونشر البيانات المرتبطة بكافة أشكال العنف المبني على أساس الجنس لبناء ثقافة ترفض قبوله مجتمعياً ولا تبرره.	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.2 و 16.1 - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الاستعراض الدوري الشامل 135.108 - إعلان منهج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي دال 1- - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الفقر والحماية الاجتماعية - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 3،4 	<ul style="list-style-type: none"> - مديرية الأمن العام - وزارة الصحة - وزارة العدل - وزارة العمل - وزارة التنمية الاجتماعية - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - منظمات المجتمع المدني
	تعزيز قدرة الناجيات من العنف المبني على أساس الجنس بكافة أشكاله وأماكن حدوثه خاصة الناجيات من العنف من الفئات الأكثر هشاشة، لتمكينهن من الوصول إلى خدمات الحماية والوقاية والمساءلة، بما يشمل توفير برامج التوعية وتقديم المساعدات المالية والقانونية والصحية والنفسية التي تلبى احتياجاتهن لمواجهة وتجاوز الآثار السلبية لتعرضهن لهذه الأشكال من العنف.	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.2 و 16.1 - التزامات مؤتمر نيروبي للسكان والتنمية +25 - الاستعراض الدوري الشامل 135.33 - إعلان منهج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي دال 1- - الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2020، الهدف الاستراتيجي 3 - خطة تحفيز النمو الاقتصادي الأردني 2018-2022، محور تطوير القطاع العام - الخطة الوطنية للحد من زواج من هُنّ دون 18 عاماً للعوام 2018-2022 	<ul style="list-style-type: none"> - مديرية الأمن العام - وزارة الصحة - وزارة العدل - وزارة العمل - وزارة التنمية الاجتماعية - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - منظمات المجتمع المدني

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
2.1.2.2 المجابهة والوقاية من العنف المبني على أساس الجنس داخل الأسرة مع معالجة علاقات القوى السلبية في الأسرة المؤدية له	مراجعة الإطار التشريعي المتعلق بالعنف داخل الأسرة بما يضمن شمول كافة أشكاله، وتوفير الحماية الملائمة للناجيات من العنف الأسري والأنظمة الداعمة لمنع أي شكل من أشكال التشويه أو سوء المعاملة للنساء داخل الأسرة خاصة الطفلات منهن، وضمان عدم الإفلات من العقاب أو التساهل مع مرتكبي العنف الأسري، وتوفير الردع الكافي للوقاية منه وعدم تكراره، والتأكد من تنفيذ كافة التشريعات المتعلقة به من قبل الجهات المسؤولة عن تنفيذها (مثل قانون الحماية من العنف الأسري وقانون العقوبات وقانون الأحوال الشخصية والأنظمة والتعليمات الصادرة بموجب هذه القوانين، ..الخ)	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.2 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي حاء - 5 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المادة 2، 16 - الاستعراض الدوري الشامل 135.104 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الفقر والحماية الاجتماعية - الخطة الوطنية الشاملة لحقوق الإنسان 2016-2025 المحور الثالث: حقوق الفئات الأكثر عرضة للانتهاك - خطة الاستجابة الأردنية للأزمة السورية 2018-2020 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - وزارة التربية والتعليم - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الشباب - وزارة الصحة - مديرية الأمن العام - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - المجلس الأعلى للسكان - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني
	تصميم البرامج ونشر الاستراتيجيات الخاصة بإشراك الفتيان والرجال وأعضاء المجتمع المحلي والصحفيين وصناع القرار والمُربين والأهالي والقادة الدينيين لضمان مشاركتهم في تصميم وتنفيذ كافة أنشطة وبرامج رفع الوعي المتعلقة بمفهوم وقيم الرجولة الإيجابية وتطوير السياسات وبناء القدرات المتعلقة بكيفية تغيير المفاهيم النمطية السلبية حول العلاقات ما بين أفراد الأسرة نحو إنشاء علاقات أسرية سليمة تقوم على الاحترام المتبادل ومراعاة مصلحة وحقوق كافة أفرادها خاصة الأطفال منهم، باعتبار الأسرة هي اللبنة الأساسية لبناء مجتمع صحي وسليم يرفض العنف المبني على أساس الجنس بين أفرادها ولا يبرر أي شكل من أشكال سوء المعاملة المرتكبة من قبل أحد أفراد العائلة، بالإضافة لبرامج الإرشاد للمقبلين على الزواج بحيث تصبح إلزامية لكافة الفئات العمرية قبل الزواج، وبرامج الإصلاح الأسري لحل الخلافات الأسرية بطرق سليمة بعيدة عن العنف، وغيرها من البرامج التوعوية والإرشادية المتعلقة بمعالجة العلاقات السلطوية السلبية والخلافات الأسرية للوقاية منها ومنع تحولها إلى عنف.	<ul style="list-style-type: none"> - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي واو - 6 - الاستعراض الدوري الشامل 135.34، 135.101 - الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2022، الهدف الاستراتيجي 4 - الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الأهداف الاستراتيجية 2 و 3 	<ul style="list-style-type: none"> - مديرية الأمن العام - وزارة التربية والتعليم - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الشباب - وزارة الصحة - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - معهد الإعلام الأردني - منظمات المجتمع المدني

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
2.1.3 تعزيز مفهوم العلاقات المبنيّة على الاحترام والتي تنبذ العنف المبني على أساس الجنس داخل المجتمعات ومعالجة أبعاده المختلفة في الفضاء العام والرقمي	مراجعة الإطار التشريعي بما يشمل القوانين والأنظمة والتعليمات المتعلقة بالعنف المبني على أساس الجنس في الأماكن العامة بما فيها أماكن العمل ومن خلال الفضاء الإلكتروني بحيث يضمن شمول كافة أشكاله وتوفير الحماية الملائمة والكافية للتأجيات من العنف، وعدم الإفلات من العقاب أو التساهل مع مرتكبي العنف المبني على أساس الجنس، وتوفير الردع الكافي للوقاية منه وضمان عدم تكراره، والتأكد من تنفيذ كافة التشريعات المتعلقة به من قبل الجهات المسؤولة عن تنفيذها.	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.2 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي ياء -2 - الاستعراض الدوري الشامل 135.97 - الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2022، الهدف الاستراتيجي 4 - الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 3 	<ul style="list-style-type: none"> - مجلس الأمة - مجلس الوزراء - وزارة العدل - وزارة العمل - وزارة الصحة - وزارة التربية والتعليم - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة الأوقاف - وزارة الشباب - وزارة الداخلية - وزارة الاقتصاد الرقمي والريادة - وحدة الجرائم الإلكترونية - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - معهد الإعلام الأردني - منظمات المجتمع المدني - مديرية الأمن العام- إدارة حماية الأسرة
	تنظيم حملات التوعية الشعبية والبرامج الإرشادية على المستوى الوطني والمحلي، ومن خلال وسائل الإعلام التقليدية ووسائل التواصل الاجتماعي لتشمل كل من النساء والرجال والفتيات والفتيات خاصة في المدارس والجامعات والمؤسسات الدينية والاجتماعية والثقافية؛ بهدف نشر الوعي والمعرفة حول كيفية الوقاية والتصدي ومحاربة العنف المبني على أساس الجنس في الفضاء العام والرقمي والتوعية بأشكاله وأسبابه، ومنها مثلاً التحرش الجنسي والإتجار بالبشر والاعتمادات الجنسية والجسدية الواقعة على النساء والفتيات والعنف الاقتصادي والسياسي بأشكاله المختلفة، وكذلك التشجيع على التبليغ عنها ونشر الوعي ووضع البرامج لكيفية التعامل معها وبيان أسبابها بحيث لا يتم تبريرها لأي سبب كان ونشر المعرفة والتركيز على الآثار السلبية والخطيرة إذا ما انتشرت وبررت، مع بيان ووضع البرامج التي تشجع على قيام العلاقات بين أفراد المجتمع من الإناث والذكور على أساس الاحترام بعيداً عن التعالي والسلطوية التي يستند إليها العنف في كثير من الحالات ليجرم الضحية باعتبارها السبب في ارتكابها للعنف.	<ul style="list-style-type: none"> - أهداف التنمية المستدامة 5.2 - إعلان منهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية جيم - 2، جيم - 3 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المادة 16 - الاستعراض الدوري الشامل 135.97 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الصحة - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025، الهدف الاستراتيجي 3 - الاستراتيجية الوطنية للقطاع الصحي في الأردن 2016-2020، الهدف (النتيجة 2) - الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2022. - الخطة الوطنية الأردنية لتفعيل قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 3 	<ul style="list-style-type: none"> - وزارة التربية والتعليم - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الشباب - وزارة الصحة - وزارة العمل - المجلس الأعلى للسكان - المجلس الوطني لشؤون الأسرة - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - معهد الإعلام الأردني - منظمات المجتمع المدني - مديرية الأمن العام- إدارة حماية الأسرة

النتيجة 3 / الهدف الاستراتيجي 3	الأعراف والاتجاهات والأدوار الاجتماعية الإيجابية تدعم المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة		
نظرية التغيير الخاصة بالنتيجة 3	إذا (1) أدرجت الأعراف والأدوار الاجتماعية الإيجابية في سياقات التعليم الرسمي ومصادر التعلم غير الرسمي والإعلام والخطاب الديني والمجتمعات المصغرة؛ فإن (2) الأعراف والأدوار والاتجاهات الاجتماعية الإيجابية ستدعم تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة		
الرقم	مؤشرات الأداء للنتيجة		
	- نسبة النساء والفتيات والرجال والفتيان ممن يؤكدون امتلاكهم للمعرفة والسلوكيات والاتجاهات الإيجابية نحو المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (من خلال دراسة مسحية) - عدد الشكاوي لدى المركز الوطني لحقوق الإنسان حول حالات انتهاك حقوق الإنسان مستناداً إلى إحدى أسس التمييز المبني على الجنس والمحظور بموجب القانون الدولي لحقوق الإنسان (جزء من مؤشر 16.ب.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة)		
مخرج 3.1	الأعراف والأدوار الاجتماعية الإيجابية مدرجة في التعليم الرسمي ومصادر التعلم غير الرسمي وفي الإعلام والخطاب الديني والمجتمعات المصغرة		
الرقم	مؤشرات الأداء للمخرج/ المدخلات		
3.1.1	- عدد السياسات التعليمية التي تبنت واعتمدت المناهج المراعية لمفاهيم العدالة والمساواة بين الجنسين وأجندة المرأة والأمن والسلام (من مؤشرات الهدف 4 من خطة 1325) - نسبة الطلاب من عمر 15 سنة الملحقين بالتعليم الثانوي يحققون مستوى ثابت من المعرفة في مجالات المساواة بين الجنسين وحقوق الإنسان (جزء من 5.4.20 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - نسبة التحاق الإناث ببرامج التعليم والتدريب والتأهيل المهني والتقني (أو التخصصات غير الجاذبة للإناث)		
3.1.2	- وجود مرصد إعلامي وتقارير إقليمية ووطنية حول التغطية الإعلامية للنساء (مؤشر إقليمي يستجيب لمؤشر 2.6.3 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - عدد البرامج الإعلامية المخصصة لتضايها التمييز القائم على النوع الاجتماعي وحقوق المرأة في سنة ما (الإعلام المرئي أو المسموع) (2.6.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية)		
3.1.3	- عدد النساء والرجال والشباب الذين قاموا بتصحيح مفاهيمهم الخاطئة التي ارتبطت بالدين الحنيف حول التسامح وقبول الآخر وأدوار النوع الاجتماعي (من مؤشرات الهدف 2 من خطة 1325)		
المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
3.1.1 ضمان مراعاة محتوى المناهج المدرسية ومصادر التعلم غير الرسمية للاحتياجات المختلفة للجنسين وتعزيز مفاهيم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة والتأكد من جودة مصادر التعليم وسبل تلقيه	مراجعة وتطوير المناهج المدرسية للمراحل المختلفة من منظور النوع الاجتماعي بهدف معالجة الصور النمطية والأعراف السلبية المرتبطة بأدوار المرأة والرجل في المجتمع، وبيان دور النساء التاريخي والحالي في بناء المجتمعات الآمنة والمزدهرة وقدرتهن على العمل في كافة القطاعات، بالإضافة إلى تعزيز وتطوير قدرات المعلمين والمعلمات على استخدام المنهجيات التعليمية المبنية على الفكر التحليلي والنقدي والقدرة على التعلم الذاتي المستمر التي لا تحد من قدرة الفتيات على التوجه والتفكير بالعمل والإبداع في أي مجال بل تشجعهن على التخصص والعمل في مجالات غير تقليدية يحتاجها سوق العمل أو للتفكير في التخصصات غير الجاذبة للإناث عادةً نتيجة للصور النمطية السلبية لطبيعة دور المرأة في المجتمع والتي يتم تغذيتها أحياناً من خلال مناهج مدرسية لا تدعم مفهوم المساواة بين الجنسين وتمكين النساء وأهمية دورهن الفاعل في تنمية المجتمعات.	- أهداف التنمية المستدامة 4.7 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المادة 5 و10 - الاستعراض الدوري الشامل 135.107 - الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2022، الهدف الاستراتيجي 8 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية – الهدف 2.2a، المؤشر 2.2a.1 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 4، النتيجة 4.2 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 - الخطة الوطنية لتطوير المناهج	- وزارة التربية والتعليم - المركز الوطني لتطوير المناهج - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني
	تطوير ودعم المبادرات والبرامج اللامنهجية التي تستهدف الفتيات والفتيان في المؤسسات التعليمية والتدريبية الرسمية وغير الرسمية لتطوير رسائل تركز على أهمية العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ومهامها حقوق المرأة الإنسانية، وذلك من خلال برامج لامنهجية مثلاً في المدارس والمراكز التعليمية والتدريبية للأطفال والشباب والشابات والجامعات والكليات.. الخ، بحيث تشمل هذه البرامج اللامنهجية على سبيل المثال تطوير مواد ومحتوى وأدلة تدريبية وأفلام قصيرة ورسوم متحركة تتضمن نماذج نسائية إيجابية في المجتمع وشخصيات نسائية تاريخية وأعراف اجتماعية إيجابية تهدف لتغيير الصور النمطية السلبية لأدوار الرجل والمرأة وتشجيع الفتيات على العمل والمشاركة الفاعلة في المجتمع.	- إعلان ومنهج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي ياء 2- - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المادة 5 . - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور الفقر والحماية الاجتماعية - الاستراتيجية الوطنية للاشتغال المالي 2018-2020، محور بناء القدرات المالية - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية – التعليم الأساسي والثانوي - الاستراتيجية الوطنية للشباب 2019-2025 – مبادرة 1.5، الهدف الاستراتيجي 1 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 - الخطة الوطنية لتطوير المناهج	- وزارة الشباب - وزارة التربية والتعليم - أمانة عمان الكبرى - وزارة الإدارة المحلية - الجامعات - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	رفع قدرات المؤسسات والجهات الإعلامية والإعلاميين في التغطية الإعلامية الحساسة للاحتياجات المختلفة للجنسين وكيفية تحليل ونشر المعلومات وضروة التركيز على القضايا المتعلقة بالتمييز ضد المرأة ومجابهة الصور النمطية للمرأة في الإعلام، بحيث تشمل أدلة تدريبية وبرامج لبناء القدرات حول كيفية توفير المواد الإعلامية والإعلانية التي تعزز ثقافة المساواة والعدالة ورفض أي شكل من أشكال التمييز والتنميط.	- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية ياء -1، ياء -2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المواد 5 و10 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور المشاركة في القوى العاملة - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 3 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 - الخطة الوطنية لتطوير المناهج	- مؤسسة ولي العهد - وزارة الشباب - وزارة التنمية المحلية - وزارة التنمية الاجتماعية - معهد الإعلام الأردني - الوكالات الإعلامية - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - أمانة عمان الكبرى - كليات الإعلام في الجامعات - منظمات المجتمع المدني
3.1.2 مجابهة المفاهيم النمطية لأدوار النساء والرجال والأعراف الاجتماعية السلبية السائدة في خطاب الإعلام الرئيسي التقليدي والمجتمعي	تطوير آليات وتنفيذ برامج لرصد مدى اهتمام وتركيز الإعلام وكيفية تغطيته للمرأة وقضاياها بحيث يشمل تحليل لطبيعة المحتوى الإعلامي والإعلاني ويقدم التوصيات حول آليات معالجة الصور والأعراف السلبية الخاصة بتنميط النساء في المواد الإعلامية والإعلانية، وحتى في الأفلام والأخبار والرسوم المتحركة والمواد الإذاعية والبرامج التلفزيونية بشكل عام وسواء في الإعلام التقليدي أو المجتمعي.	- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية ياء -1، ياء -2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) المواد 5 و10 - الخطة الاستراتيجية لوزارة التربية والتعليم 2018-2022، الهدف الاستراتيجي 4 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية - محور التعليم الأساسي والثانوي - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتيجة المباشرة: 1.4، النتيجة 1.4.2 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 4 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 - الخطة الوطنية لتطوير المناهج	- معهد الإعلام الأردني - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني
	تنظيم حملات حشد وكسب تأييد على المستوى الوطني والمحلي ومن خلال استخدام وسائل التواصل الاجتماعي والإعلام المرئي والمسموع والمكتوب حول أهمية مجابهة التمييز المبني على أساس الجنس، والقضاء على الصور النمطية السلبية لدور المرأة والرجل في المجتمع والتي تعكس التقسيم الوظيفي التقليدي للأدوار داخل الأسرة، وكذلك التأكيد على ضرورة المشاركة الفاعلة للنساء في تحقيق تنمية وطنية شاملة ومستدامة، وتقديم أمثلة ونماذج إيجابية تاريخية ودينية وثقافية وريادية للمرأة من خلال هذه الحملات، بحيث يتم استهداف وإشراك الشابات والشباب خاصة في حملات للتصدي لثقافة التنميط ولوم الضحية والصور العنيفة والسلبية لمفهوم الرجولة.	- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية ياء -1، ياء -2 - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتيجة المباشرة: 1.4، النتيجة 1.4.2 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 4 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025 - الخطة الوطنية لتطوير المناهج	- اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - وزارة الشباب - أمانة عمان الكبرى - الوكالات الإعلامية - منظمات المجتمع المدني
3.1.3 تعزيز الاتجاهات والسلوكيات الإيجابية من خلال قادة المجتمع المحليين والقادة الدينيين والخطاب الديني والحملات الداعمة للعدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة	تعزيز قدرة المؤسسات الرسمية وغير الرسمية الدينية والثقافية والاجتماعية وقادة الرأي العام والنشطاء في المجتمعات المحلية للتصدي للتفسيرات الدينية والثقافية السلبية التي تبرر التمييز ضد المرأة، بحيث يتم تطوير وتقديم إطار معرفي بديل وتفسيرات إيجابية في الخطاب الديني والثقافي بما يعزز من القيم المجتمعية الراضية لمبدأ التمييز والداعمة لتمكين المرأة وأهمية مشاركتها الفاعلة في تنمية المجتمع.	- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية ياء -1، ياء -2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة المادة 16 والمادة 5 - الخطة الوطنية الأردنية لتنفيذ قرار مجلس الأمن رقم 1325، المرأة والأمن والسلام 2018-2021، الهدف الاستراتيجي 2 - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025	- وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الشباب - وزارة التربية والتعليم - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني - المؤسسات الإعلامية
	دعم إقامة التحالفات والشبكات المحلية والوطنية والدولية خاصة الشبابية منها لرفع الوعي بشأن الآثار الإيجابية لتحقيق المساواة بين الجنسين على المجتمع ككل، وأهمية ودور المرأة الفاعل وضروة تعزيز مشاركتها في بناء مجتمعات الرفاه والازدهار وتحقيق الأمن والسلام	- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية ياء -1، ياء -2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) المواد 5 و10 - الأردن 2025: رؤية واستراتيجية وطنية، محور المشاركة في القوى العاملة - خطة تحفيز النمو الاقتصادي الأردني 2018-2022، تطوير القطاع العام - الاستراتيجية الوطنية لتنمية الموارد البشرية 2016-2025	- وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - وزارة الشباب - وزارة التربية والتعليم - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني

النتيجة 4 / الهدف الاستراتيجي 4	المؤسسات تنفذ وتضمن استدامة سياسات وهياكل وخدمات تدعم العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبما يستجيب للالتزامات الوطنية والدولية
نظرية التغيير الخاصة بالنتيجة 4	إذا (1) امتلكت المؤسسات أطر فعالة للمساءلة وكان لها القدرة على تطوير وتطبيق سياسات وتشريعات وخدمات وموازنات مستجيبة للنوع الاجتماعي وداعمة للعدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، فإن (2) المؤسسات ستقوم بتطوير وتنفيذ وضمان استدامة السياسات والبنى والخدمات المستجيبة لاحتياجات كلا الجنسين والداعمة للعدالة والمساواة بين الجنسين بما يتماشى مع الالتزامات الوطنية والدولية
الرقم	مؤشرات الأداء للنتيجة
	<ul style="list-style-type: none"> - وجود نظام إحصائي شامل يحتوي معلومات واحصاءات وبيانات مصنفة حسب الجنس (2.1.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية وجزء من مؤشر 17.18.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - وجود اليات متخذة من قبل المؤسسات الحكومية (عاموديا وأفقيا) تضمن تطوير وتنفيذ سياسات وتشريعات وخدمات وخطط وبرامج مستجيبة للنوع الاجتماعي (2.3.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - وجود نظم لتخصيص وتتبع المخصصات العامة المرصودة للمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة (5.1.ج من مؤشرات التنمية المستدامة) - وجود آليات متابعة وتقييم لدى التزام الأردن بتنفيذ التزاماته الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة (جزء من 17.16.1 من مؤشرات خطة التنمية المستدامة) - عدد البنود المنفذة من توصيات لجنة اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) وتوصيات الاستعراض الدوري الشامل حول حقوق الإنسان الخاصة بالمرأة
المخرج 4.1	تمتلك المؤسسات الرسمية أطر فعالة للمساءلة والقدرة على تطوير وتطبيق سياسات وتشريعات وخدمات وتخصيص موارد لدعم تحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة
الرقم	مؤشرات الأداء للمخرج/المدخلات
4.1.1	<ul style="list-style-type: none"> - نسبة المؤشرات المستجيبة للنوع الاجتماعي في أهداف التنمية المستدامة والمؤشرات المتعلقة بالمرأة في الخطط الوطنية التي يتم جمع ونشر بياناتها الاحصائية (الاحصاءات) - معدل تحديث مؤشرات النوع الاجتماعي ومدى جودتها - مدى نشر احصائيات النوع الاجتماعي ووسائل نشرها وسهولة الوصول اليها
4.1.2	<ul style="list-style-type: none"> - عدد المؤسسات التي أقرت ونفذت خططاً لتعميم مراعاة منظور النوع الاجتماعي في تطوير سياساتها وخططها وبرامج عملها الداخلية والخارجية استناداً إلى سياسة ادماج النوع الاجتماعي الخاصة بها (2.2.1 من مؤشرات أجندة المرأة العربية) - عدد المؤسسات الحكومية التي لديها ضباط أو وحدات للنوع الاجتماعي - نسبة الإنفاق الحكومي الرأسمالي والمتكرر المخصص للقطاعات التي تقيد المرأة في سنة ما - عدد تقارير المتابعة والتقييم لدى التزام الأردن بتنفيذ التزاماته الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة
4.1.3	<ul style="list-style-type: none"> - عدد الشبكات أو التحالفات أو الشراكات التي تضم الجهات المعنية بشؤون المرأة من القطاع العام أو الخاص أو المجتمعي وعلى المستوى الوطني أو المحلي لتحقيق اي من الالتزامات الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة - عدد مؤسسات القطاع الخاص أو ممثليه من غرف الصناعة والتجارة أو الاتحادات والنقابات العمالية والمهنية التي قامت باجراء تدقيق للنوع الاجتماعي على عملها - مقدار ومجالات وطبيعة الدعم المقدم لمؤسسات المجتمع المدني لتنفيذ برامج وتقديم خدمات تتعلق بتحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	<p>تطوير السياسات والتشريعات والإجراءات والأنظمة الشاملة لكافة المؤسسات المسؤولة عن جمع البيانات الرسمية (عامودياً وأفقياً) والتي تضمن إنتاج وجمع ونشر وتحليل الإحصائيات المتعلقة بالفجوة بين الجنسين وتمكين النساء على المستوى الوطني والمحلي وبما يحقق وجود بيئة تمكينية لإنتاج الإحصائيات والبيانات المصنفة والحساسة للنوع الاجتماعي والتشاركية والتنسيق وتوزيع واضح للمسؤوليات بين الجهات المعنية والمسؤولة عن إنتاج ونشر وتحليل هذه البيانات</p>	<p>- أهداف التنمية المستدامة 17.18 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي حاء-3 - السياسة الحكومية لادماج النوع الاجتماعي</p>	<p>- اللجنة الوزارية للمرأة - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - دائرة الإحصاءات العامة - إدارة تطوير الأداء المؤسسي والسياسات</p>
<p>4.1.1 تطوير إحصاءات وإنتاج بيانات مصنفة ومراعية للنوع الاجتماعي وتسهيل وضمان الوصول إليها لدعم عملية صنع القرار المبني على البيانات وكسب التأييد والمساءلة حول مدى تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</p>	<p>تعزيز قدرة دائرة الإحصاءات العامة وجميع الوزارات والمؤسسات الحكومية المسؤولة عن إنتاج ونشر وتحليل البيانات المستجيبة للنوع الاجتماعي والمصنفة حسب الجنس، وتوفير الموارد المالية وغير المالية لها لتمكينها من متابعة إنتاج الإحصائيات والبيانات الرسمية المستجيبة لمتطلبات متابعة تنفيذ الالتزامات الوطنية والدولية المتعلقة بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء، خاصة البيانات المتعلقة بمؤشرات أهداف التنمية المستدامة المتعلقة بالمرأة وأجندة المرأة العربية والاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن، وتوفير كافة الموارد اللازمة لتنفيذ الأنظمة الإحصائية الحديثة المستجيبة للنوع الاجتماعي، بما يشمل رفع قدرات الموارد البشرية وتمكينهم من استخدام المنهجيات العالمية وأفضل الممارسات الدولية في تطوير وإنتاج الإحصائيات والبيانات الكمية والنوعية ونشرها وتعميمها بحيث يتم استخدامها والاستفادة منها على أوسع نطاق ممكن.</p>	<p>- أهداف التنمية المستدامة 17.18 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الأهداف الاستراتيجية ألف-4، جيم-4، . حاء-3 - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة في الأردن 2019-2024، النتائج المباشرة: 1.2، (النتائج 1.2.1 و 1.2.5) - السياسة الحكومية لادماج النوع الاجتماعي - الالتزام رقم 2 من الخطة الوطنية الرابعة لمبادرة شراكة الحكومات الشفافة 2018 - 2020</p>	<p>- وزارة التخطيط والتعاون الدولي - دائرة الإحصاءات العامة - كافة الوزارات ذات العلاقة - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة</p>
	<p>تعزيز قدرات صناع القرار وواضعي السياسات في المؤسسات الحكومية والوطنية والعاملين في المؤسسات غير الحكومية المعنية بشؤون المرأة لتمكينهم من قراءة وتحليل هذه البيانات والإحصائيات للاستفادة منها في دعم عملية تطوير الاستراتيجيات والسياسات الحكومية العامة ووضع التوصيات الخاصة بسد الفجوة بين الجنسين وتمكين النساء من ضمان تحقيق شمولية واستدامة التنمية الوطنية، وبما يشمل تعزيز قدراتهم على كيفية تطوير الخطط التنفيذية الوطنية والقطاعية واستراتيجيات وخطط وبرامج كل وزارة ومؤسسة حكومية سواء على المستوى الوطني أو المحلي بالاستناد إلى البيانات المصنفة التي تبين واقع الحال من حيث الفجوات في تلبية احتياجات الفئات المختلفة من المجتمع، وبما يضمن أيضاً تعزيز قدرات صناع السياسات في السلطتين التشريعية والقضائية لتمكينهم من الاستناد إلى هذه البيانات والاستفادة منها باتجاه مواءمة منظومتي الالتزامات الدولية والوطنية في مجال تطوير وإنفاذ التشريعات المتعلقة بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة</p>	<p>- أهداف التنمية المستدامة 17.18 - السياسة الحكومية لادماج النوع الاجتماعي</p>	<p>- مجلس الأمة - رئاسة الوزراء - اللجنة الوزارية لتمكين المرأة - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - دائرة الإحصاءات العامة - كافة الوزارات ذات العلاقة - ديوان التشريع والرأي - وزارة العدل - المجلس القضائي - دائرة قاضي القضاة - وزارة الأوقاف والشؤون والمقدسات الإسلامية - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة</p>

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	<p>تطوير وتنفيذ الأنظمة والآليات والإجراءات والسياسات المتعلقة بإدماج النوع الاجتماعي من قبل المؤسسات الحكومية والوطنية سواء في عملها الداخلي أو الخارجي وعلى المستوى الوطني أو المحلي، بحيث تضمن قدرة هذه المؤسسات على تطوير وتنفيذ سياسات واستراتيجيات وتشريعات وخدمات وخطط وبرامج مستجيبة للنوع الاجتماعي في كافة المجالات بما يلي:</p> <p>الاحتياجات المختلفة للجنسين، وبما يشمل الاحتياجات الخاصة بتمكين النساء الفقيرات والنساء في المناطق النائية والقرى والبادية ومن ذوات الإعاقة واللاجئات والمهاجرات، والنساء اللاتي يرأسن أسرهن من المطلقات والأرامل وغيرهن من الفئات الأكثر هشاشة أو الأكثر حاجة للحماية كالتطلعات والمسنات وبما يضمن أيضاً دعم وتعزيز قدرات وتكاملية أدوار الآليات الوطنية المعنية بشؤون المرأة واللجان الوزارية والوطنية وضباط ارتباط النوع الاجتماعي ووحدات تمكين المرأة المعنية بضمان تبني ومتابعة مدى فاعلية تنفيذ واستخدام آليات وأدوات إدماج النوع الاجتماعي لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة ضمن المؤسسات الحكومية على المستوى الوطني والمحلي</p>	<p>- أهداف التنمية المستدامة b.1، 5.c - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي حاء - 2 - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المادة، 3 - الاستعراض الدوري الشامل 135.105، 135.98، 135.98 - السياسة الحكومية لادماج النوع الاجتماعي</p>	<p>- رئاسة الوزراء - كافة الوزارات ذات العلاقة - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - المجلس الأعلى لحقوق الأشخاص ذوي الإعاقة</p>
<p>4.1.2 تنفيذ سياسات وموازنات حكومية ووطنية حساسة ومستجيبة للنوع الاجتماعي على المستويين العمودي والأفقي تشمل أطرآ وآليات للمساءلة</p>	<p>تطوير وتنفيذ نظام وطني لتخصيص ورصد وتتبع المخصصات المالية المتعلقة ببرامج تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وسدّ الفجوة الجندرية والمنفذة من قبل القطاع العام أو الخاص أو المجتمعي، بما يشمل تطوير السياسات والتعليمات والإجراءات اللازمة لتنفيذ هذا النظام، وكذلك تعزيز القدرات المؤسسية لجميع وحدات الموازنة في الوزارات والمؤسسات الحكومية والوطنية المعنية سواء على المستوى الوطني أو المحلي، بهدف تمكينها من تبني وتطبيق وسائل ونماذج وأدوات لتطوير الموازنات الحساسة للنوع الاجتماعي والمستجيبة للاحتياجات المختلفة للمرأة والرجل في المجتمع، بما يشمل الاحتياجات الخاصة للنساء من الفئات الأكثر هشاشة وحاجة للحماية.</p>	<p>- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي جيم - 5 - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة 2019 - 2024، النتائج المباشرة: 1.2، (النتائج 1.2.2) - السياسة الحكومية لادماج النوع الاجتماعي</p>	<p>- رئاسة الوزراء - وزارة المالية - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - مجالس المحافظات والمجالس المحلية</p>
	<p>تطوير وتنفيذ أنظمة وآليات متابعة وتقييم مدى سدّ الفجوة بين الجنسين في المجالات المختلفة ورصد حالات ومجالات التمييز القائم على أساس الجنس، وبما يشمل تعزيز قدرات الجهات المعنية بإعداد وإصدار التقارير حول مدى تنفيذ الأردن لالتزاماته الوطنية والدولية المتعلقة بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء، وكذلك تطوير ونشر المواد التعريفية والتدريبية لموظفي وموظفات القطاع العام بحيث تشمل معلومات خاصة عن التزامات الأردن الوطنية والدولية المتعلقة بالمرأة وتعميم التوصيات الدولية لتنفيذ هذه الالتزامات ليتم العمل عليها من قبل المؤسسات المعنية؛ كالتوصيات الدورية الخاصة باتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو) والاستعراض الدوري الشامل لحقوق الإنسان، بالإضافة إلى العمل على زيادة معرفة وقدرة الجهات المعنية بمراقبة الأداء المؤسسي للقطاع العام على كيفية إدراج قضايا تمكين المرأة وتحقيق المساواة بين الجنسين ضمن معايير التميز المؤسسي وتقييم الأداء.</p>	<p>- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي حاء - 3 - السياسة الحكومية لادماج النوع الاجتماعي</p>	<p>- اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - اللجنة الوزارية لتمكين المرأة - جائزة الملك عبدالله الثاني للتميز - الوزارات ذات العلاقة</p>

المدخلات/ مجال التدخلات	المبادرات	الاستراتيجيات والخطط / الوثائق ذات العلاقة	الفاعلين وأصحاب العلاقة
	<p>تطوير وتنفيذ خطة اتصال وآليات لنشر وتعميم الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن على نطاق واسع، وذلك بهدف زيادة المعرفة بها وتشجيع ودعم تشكيل التحالفات والشبكات والشراكات للتنسيق فيما بين الجهات المعنية في مختلف القطاعات سواء العام أو الخاص أو المجتمعي وعلى المستويين الوطني والمحلي والمسؤولة عن تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن وتنفيذ الالتزامات الوطنية والدولية المتعلقة بتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء، وبما يشمل تعزيز وتقوية قدرات الشبكات المجتمعية في المدارس والجامعات والمراكز الصحية والأسرية والمنظمات غير الحكومية والمؤسسات الدينية ومراكز الشباب لتعزيز دورهم في المشاركة بتحقيق العدالة والمساواة بين الجنسين وتمكين المرأة وبالتالي تحقيق أهداف هذه الاستراتيجية</p>	<p>- الاستعراض الدولي الشامل 135.24، 135.25</p>	<p>- اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة</p>
<p>4.1.3 تعزيز العمل بين القطاع العام والخاص والمجتمعي وعلى المستويين الوطني والمحلي لتبني نهج تشاركي مستجيب لنوع الاجتماعي ومراعي للاحتياجات المختلفة للجنسين</p>	<p>بناء قدرات المنظمات النسائية ومؤسسات المجتمع المدني المعنية بتحقيق المساواة بين الجنسين على المستوى الوطني والمحلي وفي جميع المحافظات، بما في ذلك بناء القدرات وتطوير المهارات لتقديم مقترحات ومشاريع وبرامج لتحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء بما يصب باتجاه تنفيذ الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن ودعم تنظيم ورش عمل وطنية وإقليمية ودولية لتبادل الخبرات في سبل وإمكانية تحقيق المساواة بين الجنسين بما يتوافق مع السياق الوطني ودعم العمل مع مراكز البحوث والدراسات المتعلقة بالمرأة لإصدار البحوث والدراسات المتعلقة بتقييم وتحليل وضع المرأة في الأردن بما يخدم تغذية تحديث الاستراتيجية لتتوافق مع أية متغيرات في واقع المرأة في الأردن وضمان تنسيق الجهود ما بين الجهات المانحة والمنظمات غير الحكومية المحلية والدولية لتوحيد الأولويات واتجاهات العمل في مجال تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين المرأة، بحيث يتم التأكد من أن تكون البرامج المدعومة أو المنفذة مباشرة من قبل الجهات المانحة والدولية العاملة في الأردن تصب باتجاه تحقيق وتنفيذ أهداف وأولويات الاستراتيجية الوطنية للمرأة في الأردن.</p>	<p>- اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سيداو)، المادة 14 (2) - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة 2019 - 2024، النتائج المباشرة: 1.2، 2.2 (النتائج 2.1.3 ، 2.2.6) - الاستراتيجية الوطنية للحماية الاجتماعية 2019-2025، الهدف الاستراتيجي 3 - إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي حاء 2، - خطة التمكين الاقتصادي للمرأة 2019-2024، النتائج المباشرة: 1.2، (النتائج 1.2.6، 1.2.7)</p>	<p>- اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - وزارة التنمية الاجتماعية - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - منظمات المجتمع المدني - الجامعات - المؤسسات البحثية</p>
<p>تعزيز قدرات القطاع الخاص خاصة ممثلي أصحاب العمل والعمال كالتقنيات المهنية والاتحادات العمالية وغرف الصناعة والتجارة وجمعيات الأعمال وغيرها لتمكينهم من تبني وتنفيذ آليات إدماج النوع الاجتماعي في عملهم وبما يضمن تحقيق دور فاعل وتشجيع القطاع الخاص على المشاركة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء لتحقيق تنمية وطنية شاملة ومستدامة</p>	<p>تعزيز قدرات القطاع الخاص خاصة ممثلي أصحاب العمل والعمال كالتقنيات المهنية والاتحادات العمالية وغرف الصناعة والتجارة وجمعيات الأعمال وغيرها لتمكينهم من تبني وتنفيذ آليات إدماج النوع الاجتماعي في عملهم وبما يضمن تحقيق دور فاعل وتشجيع القطاع الخاص على المشاركة في تحقيق المساواة بين الجنسين وتمكين النساء لتحقيق تنمية وطنية شاملة ومستدامة</p>	<p>- إعلان ومنهاج عمل بيجين، الهدف الاستراتيجي و-5، ب-3 الفقرة 82، د-1 (125 / د) - اتفاقية القضاء على جميع أشكال التمييز ضد المرأة (سي داو) المادة 11</p>	<p>- مجلس الأمة - وزارة العمل - وزارة التخطيط والتعاون الدولي - اللجنة الوطنية الأردنية لشؤون المرأة - منظمات المجتمع المدني - غرف الصناعة والتجارة - وزارة الصناعة والتجارة والتموين</p>